

PRILOGA 1: OBRAZEC NOTRANJE PRIJAVE

Uporaba obrazca ni obvezna, vseeno pa predlagamo, da ga uporabite, saj nam boste s tem podali informacije, ki jih potrebujemo za začetek obravnave prijave.

Prijavo lahko poda le posameznik – fizična oseba, in sicer tako, da jo

- pošlje pisno na naslov DOBROVITA d.o.o., Tbilisijska ulica 87, 1000 Ljubljana, s pripisom »zaupno, v roke zaupniku« ali
- pošlje na elektronski naslov prijave.krsitev@dobrovita.com ali
- poda ustno preko telefona 08 20 22 5111
- osebno pri zaupniku, po predhodnem naročilu po telefonu ali e-pošti iz prejšnjih dveh alinej.

Ta prijava ni namenjena prijavi kršitev, ki so se zgodile zunaj vašega delovnega okolja, niti reševanju sporov z vodstvom družbe, sodelavci itd. Zloraba prijave na način, da se naklepno poda lažna prijava oz. da prijavitelj podaja informacije, za katere ve, da niso resnične, je prepovedana.

Prijavo lahko podate anonimno ali z navedbo svojih osebnih podatkov. Če želite prejeti povratne informacije o prejemu in obravnavi prijave, morate navesti, na kateri naslov oz. način jo želite prejeti.

1. PODATKI O PRIJAVITELJU¹

1.1. Ime in priimek: _____

1.2. Delovno mesto oz. povezava z delovnim okoljem: _____

1.3. Naslov: _____

1.4. E-pošta: _____

1.5. Telefon: _____

1.6. Kontaktni naslov, na katerega želim prejeti povratne informacije: _____

2. PODATKI O KRŠITVI

2.1. Kršitev se nanaša na delovno okolje v družbi: _____

2.2. Opredelitev časa kršitve (datum začetka, konca oz. opisno opredelite čas trajanja kršitve):

2.3. Kdaj ste za kršitev izvedeli: _____

2.4. Podatki o kršitelju: _____

2.5. Opis kršitve (kaj, kateri predpisi so bili kršeni, kdaj, kje):

2.6. Navedite morebitne priče, dokumente ali druge dokaze kršitve, ter jih priložite prijavi, če je to možno:

¹ Če želite, lahko prijavo podate anonimno, brez razkritja svojih osebnih podatkov. Tudi v primeru anonimne prijave lahko navedete kontaktni naslov, na katerega želite prejemati povratne informacije.

2.7. Kako ste za kršitev izvedeli: _____

2.8. Ste s kršitvijo kako povezani in če da, kako: _____

3. ZAŠČITA PRED POVRAČILNIMI UKREPI²

3.1. Ali menite, da obstaja tveganje povračilnih ukrepov zaradi prijave (v skladu z 19. členom ZZPri) in če da, opredelite za katere povračilne ukrepe menite, da obstaja tveganje:

3.2. Ali potrebujete pomoč in zaščito pred povračilnimi ukrepi (v skladu z 10. členom ZZPri – opredelite ali potrebujete informacije o pravnih možnostih, potrdilo o vloženi prijavi, dokazila iz postopka s prijavo ali drugo pomoč in zaščito):

4. INFORMACIJE O OBRAVNAVI PRIJAVE

Vašo prijavo bo obravnaval zaupnik v družbi in vam po potrebi nudil pomoč v primeru povračilnih ukrepov delodajalca, prav tako vas bo o prijavi in vaših možnostih ustrezno informiral. Prijavo bo obravnaval v postopku, kot je opredeljen v Pravilniku o zaščiti prijaviteljev.

Zaupnik vas bo na kontaktni naslov, ki ste ga navedli v tej prijavi, obvestil:

- v sedmih dneh od prejema prijave o tem ali jo bo obravnaval in o razlogih zakaj ne, če je ne bo,
- v treh mesecih o stanju postopka s prijavo,
- ob zaključku obravnave o izvedenih ukrepih in izidu postopka.

Če menite, da je bilo s kršitvijo, ki jo prijavljate, storjeno kaznivo dejanje, predlagamo, da podate kazensko ovadbo na policijo ali državno tožilstvo.

5. POTRDI TEV RESNIČNOSTI IN INFORMIRANOSTI

(ustrezno obkljukajte)

5.1. Potrjujem, da so informacije v tej prijavi resnične, prijavo podajam v dobri veri in sem seznanjen, da je naklepna neresnična prijava lahko prekršek po 28. členu ZZPri, za katerega je zagrožena globa od 400 do 1.200 EUR, kar pa ne izključuje morebitne odškodninske, delovnopravne ali kazenske odgovornosti: _____

5.2. Potrjujem, da sem bil ob podaji prijave, informiran o obdelavi mojih osebnih podatkov v skladu s 13. členom Splošne uredbe: _____³

V _____, dne _____

Podpis⁴: _____

² Povračilni ukrepi so lahko posledica notranje (ali zunanje) prijave in lahko vključujejo odpoved pogodbe o zaposlitvi oz. odpoved drugega pogodbenega razmerja, suspenz pogodbe o zaposlitvi, premestitev, onemogočanje ali zadržanje napredovanja, onemogočanje ali zadržanje izobraževanja in strokovnega usposabljanja, nizka ocena delovne uspešnosti, nizka letna ocena ali negativna zaposlitvena referenca, uvedba disciplinskega postopka, šikaniranje, diskriminacija, slabša ali nepravilna obravnava ter druge prepovedane povračilne ukrepe. Kot povračilni ukrep se štejeta tudi grožnja s povračilnim ukrepom ali poskus povračilnega ukrepa.

³ Ta točka pride v poštev samo, če ste v prijavi razkrili svojo identiteto in svoje osebne podatke.

⁴ Podpis ni potreben, če podajate anonimno prijavo